

大学院農学研究科食料生産学専攻農業生産学コース  
作物学教育分野（助教）の募集

1. 対 象 者

(1) 所属・職名： 大学院農学研究科 食料生産学専攻 助教 1名  
教育組織： 農業生産学コース

(2) 教育分野： 作物学  
作物生産力の向上を目指し、光合成、物質生産、環境適応性、障害機構など収量の増大と安定に関わる機能の解明を行い、その成果を生産現場で活かすべく、地域の特性と環境に配慮した作物生産技術の開発に関する教育研究を行う。

(3) 資格条件： ア. 博士の学位を有する者または取得見込みの者  
イ. 圃場での研究経験があり、作物の栽培学的、生産生理学的研究に業績を有する者  
ウ. 形態学的手法、特に細胞微細構造の観察の経験を有する者  
エ. フィールド教育や学内の管理運営に意欲を有する者  
オ. 決定次第、可能な限り早期に着任できる者

(4) 任期： 5年（テニュア教員育成制度）  
※ 愛媛大学のテニュア教員育成制度は、優れた能力開発プログラムを提供することに加え、財政的支援（研究費の配分等）を行うことで、若手教員の教育研究環境を充実させ、大学人としてふさわしい総合的な能力を有する教員を育成することを目的としています。詳しくは、注）をご覧ください。

(5) 雇用条件： 給与は、年俸制を適用する

(6) 担当授業科目： 大学院：インターンシップⅠ及びⅡ（分担）、外書講読（分担）、食料生産学特別演習（分担）、食料生産学特別実験・実習（分担）、農業生産学研究（分担）、農業生産学演習（分担）、農業生産学実験・実習（分担）  
学部：作物学各論（分担）、農学実習ⅠA（分担）、現代農業論（分担）、農業生産学概論（分担）、植物形態・生態学実験（分担）、農場実習Ⅰ及びⅡ（分担）、専攻セミナーⅠ（分担）、外書講読・セミナー（分担）、インターンシップⅠ及びⅡ（分担）、その他共通教育、教職科目

2. 提出書類

(1) 履歴書： 所定様式 1通  
（所定様式は下記からダウンロードしてください。  
<https://www.agr.ehime-u.ac.jp/outline/inquiry>  
お問い合わせ＞教員公募に関すること＞履歴書様式）

(2) 研究業績等目録：（学術論文別刷り、著書及び参考資料添付）  
様式-A4版 横書き  
学位論文－題目、年  
著書－書名（編、単著、共著、分担）、総頁数、著者等（分担項目、頁）、出版所、発行年  
学術論文－全著者、年、題目、誌名、巻（号）、通頁  
参考業績－学術論文に準ずるもの、特許・外部資金獲得・社会貢献等の実績  
なお、学会発表は件数のみで可  
教育実績－担当授業科目、場所、期間

(3) 現在までの教育研究内容の要約（800字程度）  
着任後の教育研究に対する抱負（800字程度）

(4) その他参考となる資料

3. 応募期日： 令和3年6月14日（当日消印有効）  
（書留等確実な方法を用い、当方から連絡する場合の宛先、電話番号及びメールアドレスを明記のこと）

4. 送 り 先 : 〒790-8566 松山市樽味3-5-7 愛媛大学大学院農学研究科長  
(封筒に「作物学教育分野」と朱書のこと)
5. 選 考 方 法 : 一次:書類選考  
二次:面接及びセミナー  
(但し,旅費等の経費は自己負担とする。状況によりオンラインでの実施も可能。)
6. 問い合わせ先 : 農学部総務チーム 電 話 (089) 946-9803  
F A X (089) 977-4364  
e-mail: agrshomu@stu.ehime-u.ac.jp  
※メールの件名を「作物学教育分野公募」とすること。
7. 公募書類の送付先 : 所 定

[付 記]

コースの状況(令和3年4月15日現在)

専任教員:教授5,准教授4,助教2

[うち作物学教育分野 教授1]

兼任教員:教授1,准教授1

- (1) 本学は,男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って,教員の選考を行うとともに,ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。
- ・若手研究者キャリア支援事業:若手研究者(出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者)に研究活動の維持・促進,キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
  - ・女性研究者支援員制度:出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合,事案ごとに,女性研究者本人,または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
  - ・Dual Career支援制度:教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合,該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
  - ・保育施設:「えみかキッズ」(城北キャンパス),「あいあいキッズ」(重信キャンパス 医学部附属病院保育施設)の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には,病児保育制度もあります。
  - ・学童保育:春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また,「あいあいキッズ」では,通年の学童保育を実施しています。
- (2) 個人情報保護のため,応募書類に記載された個人情報は,選考及び採用以外の目的には使用しません。また,応募の秘密は厳守します。  
なお,選考の結果を愛媛大学ホームページで公表する際,採用候補者の氏名については公表させていただきます。

愛媛大学採用情報:<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では,教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して,平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。

新規採用された講師,助教ならびに一部の実務家教員等(教授,准教授等)について,5年の任期中の最初の3年間で,本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム(合計100時間以上)と,研究費の配分等の財政的支援を提供します。

期間中の3年目に中間審査を,5年目に最終審査を実施し,中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職(終身雇用)に移行させます。ただし,最終審査に不合格となった場合は,5年で任期満了となります。

なお,詳細については本制度に関するホームページ

(URL:<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>)をご覧ください。