

国際連携推進機構国際教育支援センター教員(女性)の公募要領

1. 職名・人員	講師又は助教 1名 Senior Assistant Professor or Assistant Professor
2. 所属部署	愛媛大学 国際連携推進機構国際教育支援センター Institute for International Relations, Center for International Education, National University Corporation Ehime University
3. 勤務地	愛媛県松山市文京町3番 愛媛大学城北キャンパス内
4. 待遇	本学の規定による。
5. 雇用条件	(1) 採用後、5年間は特定教員として雇用し、採用後6年目にテニユア教員育成制度を適用する教員として、改めて採用予定。 (2) 給与：年俸制 注) テニユア教員育成制度 詳細については本制度に関するホームページ (URL: http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/) をご覧ください。
6. 募集概要	本センターは、「国籍を問わず、広い国際的視野を有する人材の育成」を目標に、外国人留学生向け教育プログラムの提供、生活支援、日本人学生の海外派遣サポート、キャンパスでの交流環境整備や地域での国際交流活動など多岐に渡る業務を担っている。本センターでは、女性教員ポジティブ・アクション事業により、女性に限定した公募を実施する。
7. 職務内容	大学の国際化推進に関する業務の企画・立案・コーディネート (1) 共通教育及び留学生向け授業科目の開発・実施 (日本事情、異文化間理解に関する科目等。英語による授業科目も含む。) (2) 学生の海外からの受入・海外への派遣支援、各種相談対応 (3) キャンパス・地域の国際化に係る業務、海外協定校との連携業務及び短期受入・派遣プログラムの実施等 (4) その他、英文校正 (プルーフリーディング) 等、センター教員としての諸業務
8. 応募資格	次の(1)～(5)の条件をすべて満たす者 (1) 女性 (2) 本学の国際戦略を理解し、国際化・国際交流の業務に熱意を持ち、本センターの一員として協働して業務遂行できる者 (3) 国籍は問わないが、ネイティブスピーカーまたはそれと同等の英語運用能力を有し、日本語で学内業務のできる者 (4) 学士以上の学位を有する (外国で取得されたものを含む) 者。なお、修士以上の学位を有することが望ましい。 (5) 公刊された業績が1編以上ある者 ※高等教育機関等における教育歴 (TA, 非常勤講師を含む) を有する者が望ましい。
9. 採用予定年月日	令和2年4月1日
10. 提出書類	(1) 履歴書 (様式1) (写真添付のこと) (2) 教育実績一覧 (様式2) 及び研究業績一覧 (様式3) (3) その他の業績 (様式4) (4) 愛媛大学国際教育支援センターにおける業務に対する抱負 (様式5) (5) 主要な業績の別刷 (写し可) (6) これまでに獲得した助成一覧 (教育, 研究, 国際化等に関するもの) (7) 言語能力・教育能力等を証明する書類 (写し可) ※(1)(2)(4)(5)は必須。上記提出書類(1)～(4)については、愛媛大学ホームページ (https://www.ehime-u.ac.jp/post-101931/) に掲載している様式に従い作成してください。 ※(1)～(7)の提出書類を郵送し、かつ、電子ファイルをメールで送付してください。 ※書類は日本語または英語で作成してください。
11. 選考方法	第1次選考 書類選考 第2次選考 面接及び模擬授業 (第2次選考における旅費等は自己負担となります)
12. 応募締切日	令和元年10月31日 (木) 必着
13. 応募書類提出先	〒790-8577 愛媛県松山市文京町3番 愛媛大学国際連携推進機構長 宛て ※封筒に「国際教育支援センター教員応募書類」と朱書きし、簡易書留等確実な方法で送付のこと。 なお、原則、提出書類は選考終了後も返却いたしません。

14. 照会先	<p>〒790-8577 愛媛県松山市文京町3番 愛媛大学国際連携支援部課長 和氣家孝夫 TEL: 089-927-8104 FAX: 089-927-8967 E-mail: kokuki@stu.ehime-u.ac.jp</p>
15. その他	<p>(1)本公募は、女性研究者（教員）を増員するために実施する学長戦略・女性教員ポジティブ・アクション事業により、女性に限定した公募です。</p> <p>(2)本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。 ・女性研究者支援員制度：出産・育児・病気けが等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、女性研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。 ・Dual Career 支援制度：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。 ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。 ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」（重信キャンパス）では、通年の学童保育を実施しています。 <p>(3)採用後は、松山市ないしその近郊に居住してください。</p> <p>(4)個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考結果を愛媛大学ホームページで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。</p>